

Profielschets voor kandidaat-raadsleden **Echt voor Barendrecht**

Om goed te kunnen functioneren als gemeenteraadslid binnen de EVB-fractie, spelen individuele competenties een belangrijke rol. EVB streeft naar kwaliteit in de vorm van kennis, ervaring, vaardigheden en eigenschappen. Niet ieder fractielid hoeft daarbij op alle eigenschappen goed te scoren. Dat is ook niet nodig om het raadslidmaatschap te ambiëren. Een aantal competenties kunnen door middel van scholing verder worden ontwikkeld. Van belang is wel dat fractieleden elkaar aanvullen, zodat de EVB-fractie als geheel competent is.

Deze profielschets, bedoeld als meetlat, bevat een aantal vereiste eigenschappen. Deze vereisten zijn in een drietal categorieën ingedeeld:

A – Beschikbaarheid;

B – Vaardigheden;

C – Persoonskenmerken.

Voorts moet de kandidaat natuurlijk lid zijn of willen worden van EVB en zich committeren aan de vastgestelde contributie- en opdrachtverplichtingen. Een duidelijke betrokkenheid bij Barendrecht is een noodzakelijke voorwaarde voor een goede uitoefening van de functie.

A – Beschikbaarheid

Een raadslid investeert voldoende tijd in het raadslidmaatschap. Hij/zij neemt deel aan vergaderingen van de raad, commissies, de fractie en de partij (met inbegrip van wijkbezoeken) en is periodiek beschikbaar voor maatschappelijke activiteiten in Barendrecht. Een raadslid dient rekening te houden met een tijdsbeslag van gemiddeld 10-15 uur per week. De tijdsbesteding is afhankelijk van andere verplichtingen én van de omvang van de fractie. Tijdens schoolvakanties, is het overigens reces en zijn er doorgaans geen vergaderingen en bijeenkomsten. Een raadslid ontvangt maandelijks door het rijk vastgestelde vergoedingen verband houdende met zijn/haar werkzaamheden.

B – Vaardigheden

B1 – Maatschappelijke betrokkenheid

Een raadslid kent de gemeente Barendrecht goed. Hij/zij is maatschappelijk actief (geweest) in de Barendrechtse samenleving en heeft vanuit zijn/haar netwerk inzicht in wat er speelt en leeft in onze gemeente en weet dat te plaatsen binnen en te vertalen naar gemeentelijk beleid. Onafhankelijkheid en het dienen van het algemeen belang, wordt daarbij in acht genomen.

B2 – Het controleren van het college

Een raadslid vergaart actief informatie die relevant is voor de huidige en toekomstige rol van de gemeente in de Barendrechtse samenleving. Daarvoor zijn diverse bronnen beschikbaar, zoals bijvoorbeeld de media, het (maatschappelijk) netwerk en gesprekken met bewoners en ondernemers. Deze informatie wordt kritisch beschouwd en gebruikt om het gemeentelijk beleid en de uitvoering daarvan te controleren. Een raadslid moet in staat zijn om informatie te interpreteren, die te vertalen naar politieke standpunten van EVB en daarover (met de fractie) een mening te vormen en deze mening te verwoorden. In alle openheid kan het raadslid vervolgens de discussie aangaan, bijvoorbeeld in de samenleving en in commissie- of raadsvergaderingen.

B3 – Kaderstelling

Een raadslid is in staat om de onder B2 genoemde informatie te vertalen naar een visie van de EVB-fractie op de toekomst van Barendrecht en daarbij prioriteiten te stellen. Beleidsontwikkelingen worden verwerkt tot aandachtspunten. Samen met de EVB-fractie worden die aandachtspunten op de (politieke) agenda van raad en commissies gezet. Hij of zij weet deze aandachtspunten op een goede manier te communiceren naar de andere partijen in de gemeenteraad en weet bij het opstellen van deze punten verschillende belangen af te wegen. Uiteindelijk vertaalt deze afweging zich in het uitoefenen van bevoegdheden t.a.v. verordeningen en (het verlenen van) budget.

B4 – Het (pro-)actief betrekken van inwoners

Het (pro-) actief betrekken van inwoners en belanghebbenden bij gemeentelijke besluitvorming is één van de speerpunten van EVB. Een raadslid spant zich daarom in om inwoners actief te betrekken bij (het ontwikkelen van) beleid en het oplossen van vraagstukken in de samenleving. Het raadslid beschikt over inzicht en inlevingsvermogen, met betrekking tot de verschillende groepen uit de samenleving en weet de diverse belangen af te wegen en die afweging te verdedigen.

B5 – Relevante kennis

Een raadslid is inhoudelijk bekend met een aantal gemeentelijke beleidsterreinen. Hij of zij is daarnaast bereid om zich in deze terreinen te verdiepen, kennis op te doen van nieuwe ontwikkelingen, van de werkprocessen binnen de gemeente en van de gemeentefinanciën op deze terreinen.

B6 – Communicatieve vaardigheden

Een raadslid beschikt over een zekere basis aan communicatie- en discussietechnieken. Zowel verbaal als schriftelijk, bijvoorbeeld door middel van uitingen in de (social) media. Een raadslid weet visie en standpunten helder uiteen te zetten en te verdedigen. Hij/zij heeft er plezier in om dit op een aansprekende en pakkende wijze te doen. Op inhoud, met stijl en – waar gepast – met enige humor.

C – Persoonskenmerken

C1 – Integriteit

Raadsliden zijn en handelen integer. Er worden geen geschenken aangenomen, er wordt geen misbruik gemaakt van de positie als raadslid. Al het eigen handelen en de eigen activiteiten, kunnen transparant verantwoord worden aan fractiegenoten, leden en de samenleving. Potentiële integriteitkwesaties, worden actief bespreekbaar gemaakt binnen de fractie.

C2 – Aanspreekbaarheid en leergierigheid

Een raadslid legt actief, ook als daar niet naar gevraagd is, verantwoording af aan de bevolking en de achterban over politieke keuzes van de fractie en van zichzelf. Daarnaast is hij of zij bereid om kritisch te kijken naar het eigen functioneren, als het functioneren van de raadsfractie. In alle openheid kunnen daarbij verbetervoorstellen gedaan worden. Enige zelfkritiek is een raadslid niet vreemd. Hij/zij is aanspreekbaar op het eigen functioneren en is bereid om continu bij te leren.

C3 – Een nieuwsgierige, kritische en onafhankelijke houding

Een raadslid heeft een actieve interesse in de Barendrechtse samenleving en zoekt graag dingen uit. Het raadslid weet waar relevante informatie gehaald kan worden en weet aangeboden informatie op waarde te schatten.

C4 – Plezier in debatteren en discussiëren

Een raadslid heeft plezier in het - openbare - debat en in onderhandelingen (zoals met bijvoorbeeld overige raadsleden, het college, de bevolking, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties). Hij/zij is daarbij in staat om het standpunt van zichzelf en dat van de fractie te verwoorden en te verdedigen. Hij/zij staat open voor tegenargumenten en weet deze op waarde te schatten.

C5 – Incasseringsvermogen

Een raadslid is niet snel uit het veld te slaan, ook al weet hij/zij anderen niet te overtuigen. Zelfs wanneer er een oneigenlijke discussie wordt gevoerd, blijft het raadslid overeind. Er is oog voor de wijze waarop het politieke 'spel' wordt gespeeld in de raadszaal. Kritiek en tegenslagen, kunnen worden geïncasseerd én gerelativeerd.

C6 – Creativiteit

Het raadslid ziet een uitdaging in nieuwe instrumenten en ontwikkelingen. Denk daarbij aan interactieve beleidsvoering, nieuwe manieren om democratie dichterbij inwoners te brengen, maar ook aan het bedenken van oplossingen in vastgelopen, complexe bestaande situaties. Daarbij wordt gebruik gemaakt van creativiteit. Een raadslid moet *out of the box* kunnen denken en nieuwe ideeën, ontwikkelingen en beleid aan elkaar kunnen knopen. Hij/zij heeft inzicht in wat politiek haalbare oplossingen zijn.

Bestuur Echt voor Barendrecht
Barendrecht, 15 juni 2017

